

**ด่วนที่สุด**

ที่ พง ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๙๐



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา-ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา)

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองพังงา นายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า และนายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทพทาโร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เทศบาลถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดพังงาขอแจ้งมติในการประชุมข้างต้นมาเพื่อดำเนินการหรือถือปฏิบัติ และเมื่อเทศบาลได้มีคำสั่งหรือประกาศใดตามมตินี้ ให้ส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ ให้จังหวัดพังงาทราบภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดมติดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์ [www.phanggalocal.go.th](http://www.phanggalocal.go.th) เมนูหนังสือราชการ เมนูย่อย “รายงานมติ ก.ท.จ.” หัวข้อเรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ. พังงา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรัฐ หลีเสียน)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๒๐๒

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๖๐๒ - ๖๐๓

**ด่วนที่สุด**

ที่ พง ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๙๑



ศาลากลางจังหวัดพังงา

ถนนพังงา-ทับปุด พง ๘๒๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทพทาโร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อให้เทศบาลดำเนินการหรือถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดมติข้างต้น ได้ทางเว็บไซต์ [www.phangngalocal.go.th](http://www.phangngalocal.go.th) เมนูหนังสือราชการ เมนูย่อย “รายงานมติ ก.ท.จ.” หัวข้อเรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ. พังงา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับเทศบาลในพื้นที่ จังหวัดพังงาได้แจ้งให้ทราบโดยตรงแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกรัฐ หลีเส็น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๒๐๒

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๔๓๓ - ๓๕ ต่อ ๖๐๒ - ๖๐๓

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา (ก.ท.จ.พังงา)  
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมเทพทวาร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ															
๑.เพื่อทราบ	<p>- <b>รับทราบ</b> รายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ลำดับ</th> <th style="text-align: center;">ชื่อเทศบาล</th> <th style="text-align: center;">ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง/ระดับ</th> <th style="text-align: center;">วิธีการสรรหา</th> <th style="text-align: center;">หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">๑</td> <td>ทม.ตะกั่วป่า</td> <td>ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑</td> <td style="text-align: center;">รับโอน</td> <td>*ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๒</td> <td>ทต.กระโสม</td> <td>หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑</td> <td style="text-align: center;">รับโอน</td> <td>*ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>- <b>รับทราบ</b> รายงานผลการคัดเลือก ก.ท.จ. พังงา แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายสุชาติ ศรีรักษา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองพังงา ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาล จากปลัดเทศบาล ใน ก.ท.จ. พังงา แทนตำแหน่งที่ว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	ลำดับ	ชื่อเทศบาล	ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง/ระดับ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ	๑	ทม.ตะกั่วป่า	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	๒	ทต.กระโสม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	
ลำดับ	ชื่อเทศบาล	ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง/ระดับ	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ													
๑	ทม.ตะกั่วป่า	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕													
๒	ทต.กระโสม	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	*ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕													
๒.การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งกรณีลาออก	<p>- <b>เห็นชอบ</b> ให้ ทม.พังงา ทต.บางนายสี ทต.โคกกลอย ทต.ท่านา และ ทต.พรุโน ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งกรณีลาออก จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ว่าที่ ร.อ.เกรียงไกร สวรรภู ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง สังกัด ทม.พังงา</li> <li>๒) นายจิรวัดน์ ศรีประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ทต.บางนายสี</li> <li>๓) นายภานุมาส ประทีป ณ ถลาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ทต.โคกกลอย</li> <li>๔) นางสาวฉลองพร โฆษณภาพ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด ทต.ท่านา</li> <li>๕) นางสาวอริศรา งานแข็ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด ทต.พรุโน</li> </ol>	รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ ๑															
๓. การออกคำสั่งและทำสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ	<p>- <b>เห็นชอบ</b> ให้ ทต.ลำแก่น ทต.เกาะยาว และ ทต.พรุโน ออกคำสั่งและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) นางสาวปิยนุช ไชงรัมย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</li> <li>๒) นางสาวชานีญา บุตรหล้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ</li> <li>๓) ว่าที่ ร.ต.หญิง แพรวพนิต วิจิตรนาวิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</li> </ol> <p style="text-align: center;">ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พังงา มีมติเห็นชอบ</p>	รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ ๒															

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
๔. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	<p>- <b>เห็นชอบ</b> ให้ ทม.พังงา ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) จำนวน ๓๔ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>ทั้งนี้ ให้ ทม.พังงา ถือปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับพนักงานจ้างด้วย</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓</p>
๕. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	<p>- <b>เห็นชอบ</b> ให้ ทต.ทับปุด และ ทต.บางเตย ออกคำสั่งเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวแวววิสา บุญชู ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งเป็น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>๒) นางสาวสุพิชชา อุดลยศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งเป็น นักวิชาการศึกษาชำนาญการ</p> <p>๓) นางสาวจุฑามาศ นิลบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งเป็น นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p>๔) นางฐิติรัตน์ คำขลิ้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งเป็น เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔</p>
๖. การรับโอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น	<p>- <b>เห็นชอบ</b> ให้ ทม.พังงา ทม.ตะกั่วป่า ทต.กระโสม ทต.คุระบุรี และ ทต.โคกกลอย ออกคำสั่งรับโอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นางสาวนพรัตน์ จริยะเลอพงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท สังกัด สำนักคลัง ทม.ป่าตอง อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทม.ตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอนรับโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒) นางสุกัญญา ชุทสมบุญรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.คลองท่า่อมใต้ อำเภอคลองท่า่อม จังหวัดกระบี่ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.กระโสม อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอนรับโอน ในวันจันทร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๓) นางจารวี ชาติภิรมย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านนา อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.คุระบุรี อำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอนรับโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕</p>

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
<p>๖.การรับโอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ต่อ)</p>	<p>๔) นายวรกร สุขสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๓๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.นบปริง อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.โคกกลอย อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา (โอนภายในจังหวัด) โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอน (ย้าย) ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๕) นางสาวกฤติกา เจียรนัย ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒๔ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท สังกัด โรงเรียนพานทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ชลบุรี ระยอง ตำบลหนองตำลึง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๕๖๐๐๒๔๕ สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านท้ายช้าง กองการศึกษา ทม.พังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.พังงา มีมติเห็นชอบ และให้ ทม.พังงา ทม.ตะกั่วป่า ทต.กระโสม ทต.คุระบุรี และ ทต.โคกกลอย ดำเนินการออกคำสั่งรับโอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ทราบมติ ก.ท.จ.พังงา</p>	
<p>๗.การให้โอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล</p>	<p>- <b>เห็นชอบ</b> ให้ ทม.พังงา ทต.พรุใน ทต.บางเตย ทต.ทับปุด และ ทต.ท่านา ออกคำสั่งให้โอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลจำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑) นายบรรณ จิตต์เจตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.พรุใน อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา กรณีขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทม.ป่าตอง อำเภอเกาะภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน/รับโอน (ย้าย) ในวันศุกร์ที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒) นางสาวกนกวรรณ ทองเจิม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทม.พังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๑๐ สังกัด ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อบจ.นนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยประสานกำหนดวันที่ในคำสั่งให้โอน /รับโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓) นางสาวสุพรรณิ สัมภ์แก้ว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.บางเตย อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองปรือ อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง โดยประสานวันให้โอน - รับโอน ในวันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖</p>

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
<p>๗. การให้โอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล (ต่อ)</p>	<p>๔) นางสาวอภิษฐา บุญอินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๓๖ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ขอลโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.คลองประสงค์ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ โดยประสานวันให้โอน - รับโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๕) จ.ล.อ.วัชรเม เมืองจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.ท่านา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา กรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.โคกเคียน อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา (โอนภายในจังหวัด) โดยประสานวันให้โอน - รับโอน ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ กทจ.พังงามีมติเห็นชอบ และให้ ทม.พังงา ทต.พรุโณ ทต.บางเตย ทต.ทับปุด และ ทต.ท่านา ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ทราบมติ ก.ท.จ.พังงา</p>	
<p>๘. การรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p>	<p>- <b>เห็นชอบ</b> ให้ ทต.เกาะยาว ออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีผ่านการสรรหาจากคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล รายงานพิจารณา สงวนพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>ทั้งนี้ ให้ ทต.เกาะยาว ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยเคร่งครัดด้วย</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗</p>
<p>๙. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล</p>	<p>- <b>เห็นชอบ</b> ให้ ทต.เกาะยาว ทต.เกาะยาวใหญ่ ทต.บางนายสี ทต.พรุโณ และ ทต.ลำแก่น ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย โดยให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ฯ ให้มีผลวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘</p>

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ														
<p>๑๐. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ทต.ทับปุด และ ทต.บางนายสี</p>	<p>- <b>เห็นชอบ</b> แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>๑. นายวินัย บุญศรีโรจน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ</td> <td>เป็นประธานอนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๒. นายสุชาติ ศรีรักษา ปลัด ทม.พังงา</td> <td>เป็นอนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๓. คลังจังหวัดพังงา</td> <td>เป็นอนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพังงา</td> <td>เป็นอนุกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๕. ท้องถิ่นจังหวัดพังงา</td> <td>เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ</td> <td>เป็น ผช.เลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๗. นายยุทธนา หวานสนิท</td> <td>เป็น ผช.เลขานุการ</td> </tr> </table> <p>นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ</p>	๑. นายวินัย บุญศรีโรจน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	เป็นประธานอนุกรรมการ	๒. นายสุชาติ ศรีรักษา ปลัด ทม.พังงา	เป็นอนุกรรมการ	๓. คลังจังหวัดพังงา	เป็นอนุกรรมการ	๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพังงา	เป็นอนุกรรมการ	๕. ท้องถิ่นจังหวัดพังงา	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ	๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็น ผช.เลขานุการ	๗. นายยุทธนา หวานสนิท	เป็น ผช.เลขานุการ	
๑. นายวินัย บุญศรีโรจน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	เป็นประธานอนุกรรมการ															
๒. นายสุชาติ ศรีรักษา ปลัด ทม.พังงา	เป็นอนุกรรมการ															
๓. คลังจังหวัดพังงา	เป็นอนุกรรมการ															
๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพังงา	เป็นอนุกรรมการ															
๕. ท้องถิ่นจังหวัดพังงา	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ															
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็น ผช.เลขานุการ															
๗. นายยุทธนา หวานสนิท	เป็น ผช.เลขานุการ															
<p>๑๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาล</p>	<p>- <b>เห็นชอบและรับทราบ</b> ดังนี้</p> <p>๑) เห็นชอบการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาล ๒ แห่ง ได้แก่ ทต.ทับปุด และ ทต.บางนายสี พร้อมรับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรม ตามรายงานของเทศบาลที่เกี่ยวข้องข้างต้น เพื่อประกอบการประเมิน ฯ ของ ก.ท.จ.พังงา</p> <p>๒) รับทราบกรณีเทศบาลอื่นๆ ในจังหวัดพังงา จำนวน ๑๓ แห่ง รายงานการไม่ขอรับการประเมิน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) เห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ตามที่เทศบาลเสนอ (เทศบาลทราบ/ให้ความเห็นร่วมกัน/เตรียมความพร้อมในขั้นการตรวจประเมินตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖)</p> <p>๔) เห็นชอบแนวทางการประเมินโครงการ/กิจกรรมดีเด่น ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ มิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ใช้เกณฑ์การประเมินตามแนวทางแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งกำหนดไว้ท้ายประกาศหลักเกณฑ์</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙</p>														
<p>๑๒. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล</p>	<p>- <b>เห็นชอบ</b> ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเพื่อให้เทศบาล ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศ ก.ท.จ.พังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒) ประกาศ ก.ท.จ.พังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐</p>														

เรื่อง	มติ	หมายเหตุ
๑๒. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ต่อ)	๓) ประกาศ ก.ท.จ.พังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔) ให้แจ้งประกาศ ก.ท. ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เทศบาลถือปฏิบัติโดยตรงในคราวเดียวกันนี้	
๑๓. การพิจารณารายงานการดำเนินการทวงวินัยพนักงานเทศบาล	-เห็นชอบ รายงานการดำเนินการทวงวินัยพนักงานเทศบาล กรณีกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง จำนวน ๔ ราย สังกัด ทม.พังงา	รายละเอียด การพิจารณา ตามเอกสาร แนบ ๑๑ แจ้งเฉพาะ ทม.พังงา

ตรวจถูกต้องแล้ว



(นายยุทธนา หวานสนิท)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.พังงา



**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**ซึ่ง ก.ท.จ. พังงา มีมติเห็นชอบการออกคำสั่ง**  
**ให้พ้นจากการปฏิบัติงาน กรณีขอลาออก**  
**ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผล	ความเห็น นายก เทศมนตรี	วันที่ยื่น คำร้อง	ให้มีผลวันที่
๑.	ว่าที่ ร.อ.เรียงไกร สาวะภู	พนักงานขับรถยนต์ ส่วนกลาง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ ทม.พังงา	สอบแข่งขันได้ บัญชี กสธ. <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย ไม่มีหนี้สิน/ ภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๓๐ ก.ย. ๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกโดย ยื่นล่วงหน้า เกินกว่า ๓๐ วัน นยกฯ ลงนาม ให้ลาออกตามเสนอ	๑ พ.ย. ๖๕
๒.	นายจิรวัดน์ ศรีประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	กองทัพอากาศ และสิ่งแวดล้อม ทต.บางนายสี	สอบแข่งขันได้ บัญชี กสธ. <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย ไม่มีหนี้สิน/ ภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๒๒ ก.ย. ๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกโดย ยื่นล่วงหน้า เกินกว่า ๓๐ วัน นยกฯ ลงนาม ให้ลาออกตามเสนอ	๑ พ.ย. ๖๕
๓.	นายภานุมาศ ประทีป ณ ถลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	กองการศึกษา ทต.โคกกลอย	สอบแข่งขันได้ บัญชี กสธ. <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย ไม่มีหนี้สิน/ ภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๓ ต.ค. ๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกโดย ยื่นล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน นยกฯ ลงนาม ให้ลาออกตามเสนอ	๑ พ.ย. ๖๕
๔.	นางสาวฉลองพร โฆษานุภาพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	กองคลัง ทต.ท่านา	สอบแข่งขันได้ บัญชี กสธ. <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย ไม่มีหนี้สิน/ ภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๒๘ ก.ย. ๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกโดย ยื่นล่วงหน้า เกินกว่า ๓๐ วัน นยกฯ ลงนาม ให้ลาออกตามเสนอ	๑ พ.ย. ๖๕
๕.	นางสาวอริศรา งานแข็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	กองคลัง ทต.พรุไฉ	ประกอบ อาชีพอื่น <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มีมูลวินัย ไม่มีหนี้สิน/ ภาระผูกพันกับ ทางราชการ	อนุญาต	๑๓ ก.ย. ๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ลาออกโดย ยื่นล่วงหน้า เกินกว่า ๓๐ วัน นยกฯ ลงนาม ให้ลาออกตามเสนอ	๑๕ ต.ค. ๖๕

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ เสนอ ก.ท.จ.พังงา  
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณสมบัติ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง				หมายเหตุ
				คำสั่ง/ประเภท เทศบาล ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	
๑	นางสาวปิยนุช โจงรัมย์	๓๑	ป.ตรี วิทยาศาสตร์ สาขาวิชา ชีววิทยาประยุกต์ *ผ่านการมีประสบการณ์ทางใช้คอมพิวเตอร์ จากโรงเรียนศูนย์คอมพิวเตอร์ธุรกิจ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง	ประเภท ทด.ลำแก่น สว. ๒๔ ส.ค. ๖๕	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ (ตำแหน่งว่าง)	๒	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทด.ลำแก่น	๑๑,๕๐๐	*ภาระค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๓๓.๐๔	หมายเหตุ มติ ก.ท.จ.พังงา เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ :</b> คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (อนุมัติให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ) สรุปว่า กรณีได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้มากกว่านี้ หากมีความเป็นสาขาวิชาหรือทางบัญชี ซึ่งศึกษาจากคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการมีประสบการณ์ทางใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ผลการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง												
ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณสมบัติ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง				การบรรจุแต่งตั้ง				หมายเหตุ
				คำสั่ง/ประเภท เทศบาล ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	
๒	นางสาวชนิษา บุตรหล้า	๒๓	ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การเงิน	ประเภท ทด.เกาะยาว สว. ๑๓ ก.ย. ๖๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ตำแหน่งว่าง)	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	กองคลัง ทด.เกาะยาว	๑๑,๕๐๐	*ภาระค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๓๘.๑๐	หมายเหตุ มติ ก.ท.จ.พังงา เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ :</b> คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (อนุมัติให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ) สรุปว่า กรณีได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้มากกว่านี้ เป็นสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิชาการมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้												

บัญชีข้อความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอ ก.ท.จ.พังงา

ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิ/ ประสบการณ์ ในการทำงาน	ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง			การบรรจุแต่งตั้ง			หมายเหตุ		
				คำสั่ง/ประกาศ เทศบาล ที่	ตำแหน่ง	สอบได้ ในลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด		อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)	
๓	ว่าที่ ร.ต.หญิงแพรวพณิต วิจิตรนารี	๓๔	ป.ตรี ศิลปศาสตร สาขาวิชา นานุศาสตร *ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากโรงเรียนภูเก็ตการบัญชี จำนวน ๓๐ ชั่วโมง	ประกาศ ทต.พ.ใน สว. ๒๔ เม.ย. ๖๕	ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๒	ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ตำแหน่งว่าง)	คุณวุฒิ	สำนักปลัด ทต.พ.ใน	๑๑,๕๐๐	*การค่าใช้จ่ายหลังบรรจุ ร้อยละ ๒๗.๕๔	มติ.ก.ท.จ.พังงา เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ (อนุมัติให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารวิชาชีพชั้นสูง (ป.รส.) หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ คุณสมบัติกว่ามี คุณสมบัติวิชาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวិชาคอมพิวเตอร์ไม่ต่ำกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์หรือเอกซามที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p>												

เอกสารแนบ ๓

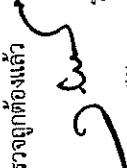
บัญชีการเสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม) ของเทศบาล  
 เสนอ ก.ท.จ.พังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล	อำเภอ	รายละเอียดการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม)					มติ ก.ท.จ. พังงา
			จำนวน พนง.จ้าง ที่ขอต่อสัญญา ฯ (คน)	มีตำแหน่งใน กรอบอัตรากำลัง	มีภารกิจงาน/โครงการ จำเป็นต้องต่อสัญญา	ผลการประเมินเฉลี่ย ๒ ปี (ไม่ต่ำกว่าดี)	ภาวะ คชจ. ไม่เกิน ๕๐ %	
๑	เมืองพังงา	เมืองพังงา	๓๔	✓	✓	✓	✓	เห็นชอบ
รวมทั้งสิ้น (คน)			๓๔					

หมายเหตุ : รายละเอียดตามเอกสารแนบ

แบบรายงานขอความร่วมมือในการต่อสัญญาจ้างพนักงานเจ้าพนักงานภารกิจ (ชายเต็ม)  
 สังกัด เทศบาลเมืองพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา  
 เลขอ ก.ท.จ.จังหวัดพังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน			คะแนนเฉลี่ย ๒ ปี	ระดับผล การประเมิน (ไม่ต่ำกว่า ๓) (ถ้าเป็นต้องต่อ)	มีตำแหน่ง ในแผน อัตรากำลัง (๒๕๖๕-๒๕๖๖)	นโยบาย/ แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลา จ้างใหม่ (ตั้งแต่ ๖/๓๐/๖๖ ถึง ๖/๓๐/๖๖)
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕					
				ครั้งที่ ๑ (๑๓.๑๒.๒๕๖๕-๑๓.๑๒.๒๕๖๕)	ครั้งที่ ๒ (๑๓.๑๒.๒๕๖๕-๓๐.๑๒.๒๕๖๕)						
๑	นายชันทิ จิตรธรรมกุล	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด	๑๕,๕๘๐	๙๕.๕๐	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๕๕	ดีต้น	✓	๑๓.๑๒.๒๕-๓๐.๑๒.๒๖	
๒	นายวิลาศ พวงพุ่ม	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด	๙,๕๐๐	๐.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๕๐	ดีมาก	✓	๑๓.๑๒.๒๕-๓๐.๑๒.๒๖	
๓	นายณัฐวัตร เหมะมาต	สำนักปลัดสำนักปลัด	๙,๕๐๐	๐.๐๐	๙๕.๐๐	๙๓.๐๐	๙๕.๐๐	ดีมาก	✓	๑๓.๑๒.๒๕-๓๐.๑๒.๒๖	
๔	ประเสริฐ หัตถิย์	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด	๑๕,๓๕๐	๘๘.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	๙๑.๖๕	ดีมาก	✓	๑๓.๑๒.๒๕-๓๐.๑๒.๒๖	
๕	นายสุริยา เจียมิม	ผ.จ.พ.ป้องกัน สังกัดสำนักปลัด	๑๕,๒๗๐	๙๕.๕๐	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๓๘	ดีมาก	✓	๑๓.๑๒.๒๕-๓๐.๑๒.๒๖	
๖	นายสาโรจน์ ปรีดาผล	ผ.จ.พ.ป้องกัน สังกัดสำนักปลัด	๑๕,๕๑๐	๙๕.๕๐	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๖๓	ดีมาก	✓	๑๓.๑๒.๒๕-๓๐.๑๒.๒๖	
๗	นายสพท เสรีกุล	ผ.จ.พ.ป้องกัน สังกัดสำนักปลัด	๑๕,๑๐๐	๙๓.๕๐	๙๓.๐๐	๘๗.๐๐	๙๑.๗๕	ดีมาก	✓	๑๓.๑๒.๒๕-๓๐.๑๒.๒๖	
๘	นายพีระพงษ์ บุญเรือง	ผ.จ.พ.ป้องกัน สังกัดสำนักปลัด	๑๕,๕๓๐	๙๕.๕๐	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๕๐	ดีมาก	✓	๑๓.๑๒.๒๕-๓๐.๑๒.๒๖	
๙	น.ส.อุทุมพร ทองเครือ	ผ.จ.พ.จัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง	๑๕,๙๙๐	๘๕.๐๐	๙๑.๐๐	๙๓.๐๐	๘๘.๕๐	ดีมาก	✓	๑๓.๑๒.๒๕-๓๐.๑๒.๒๖	
๑๐	ว่าที่ ร.ต.หญิงกัญญาเมธาศ พึ่งการ	ผ.จ.พ.จัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง	๑๑,๕๐๐	๐.๐๐	๙๓.๕๐	๙๖.๐๐	๙๕.๗๕	ดีมาก	✓	๑๓.๑๒.๒๕-๓๐.๑๒.๒๖	


ตรวจถูกต้องแล้ว  
  
 รายงาน  
 นายสุชาติ ศรีรักษา  
 ปลัดเทศบาลเมืองพังงา

ลงชื่อ

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)  
 สังกัด เทศบาลเมืองพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

เสนอ ก.ท.จ.จังหวัดพังงา พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน			คะแนนเฉลี่ย ๒ ปี ย้อนหลัง	ระดับผล การประเมิน (ไม่ต่ำกว่าดี)	มีตำแหน่ง ในแผน อัตรากำลัง (๒๕๖๕-๒๕๖๖) (ถ้าเป็นต้องต่อ)	นโยบาย/ แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลา จ้างใหม่ (ตั้งแต่ ๖/๗/๖๖ ถึง ๖/๗/๖๖)
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕							
				ครั้งที่ ๑ (๑๓.๖๕-๓๑.๖๕)	ครั้งที่ ๒ (๑๓.๖๕-๓๑.๖๕)	ครั้งที่ ๓ (๑๓.๖๕-๓๑.๖๕)					
๑๑	นายพิชิต วัฒนเวทย์	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองช่าง	๑๕,๕๕๐	๙๕.๕๐	๙๕.๕๐	๙๕.๕๐	ดีเยี่ยม	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๖๕-๓๑.๖๖	
๑๒	นายวัชรวิฑูรย์	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองช่าง	๑๕,๕๕๐	๘๘.๐๐	๘๘.๐๐	๘๘.๕๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๖๕-๓๑.๖๖	
๑๓	นายศุภวัฒน์	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองช่าง	๑๕,๕๕๐	๙๐.๕๐	๘๘.๕๐	๘๙.๕๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๖๕-๓๑.๖๖	
๑๔	นายศุภวัฒน์	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองช่าง	๑๑,๕๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๐.๕๕	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๖๕-๓๑.๖๖	
๑๕	นายทองลา	ช่างปูน สังกัดกองช่าง	๑๕,๕๕๐	๙๕.๕๐	๙๕.๕๐	๙๕.๕๐	ดีเยี่ยม	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๖๕-๓๑.๖๖	
๑๖	นายวิชัย เตชะเพชรดี	ช่างไม้ สังกัดกองช่าง	๑๕,๐๓๐	๙๕.๕๐	๙๓.๖๐	๙๔.๖๓	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๖๕-๓๑.๖๖	
๑๗	นายสุพิทพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง	๑๕,๕๕๐	๙๕.๖๐	๙๖.๐๐	๙๕.๖๓	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๖๕-๓๑.๖๖	
๑๘	นายศุภมิตร	คนงานตักแต่งสวน สังกัดกองช่าง	๑๕,๕๐๐	๙๕.๕๐	๙๖.๕๐	๙๖.๕๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๖๕-๓๑.๖๖	
๑๙	นางสาวสายฝน	คนงานตักแต่งสวน สังกัดกองช่าง	๙,๗๓๐	๘๘.๕๐	๘๘.๐๐	๘๘.๒๕	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๖๕-๓๑.๖๖	
๒๐	นายสุพิท	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองช่าง	๑๕,๕๕๐	๙๓.๕๐	๙๓.๐๐	๙๓.๒๕	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๖๕-๓๑.๖๖	

ตรวจถูกต้องแล้ว  
 ลงชื่อ  รายงาน  
 นายสุชาติ ศรีรักษา  
 ปลัดเทศบาลเมืองพังงา

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการก่อสร้างจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)  
 สังกัด เทศบาลเมืองพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา  
 เสนอ ก.ท.จ.จังหวัดพังงา ที่จากรณาให้ความเห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน			คะแนนเฉลี่ย การประเมิน (ไม่ต่ำกว่า ๓) (ไม่ต่ำกว่า ๓)	ระดับผล การประเมิน (ไม่ต่ำกว่า ๓)	มีตำแหน่ง ในแผน อัตรากำลัง (๒๕๖๕-๒๕๖๖) (ถ้าเป็นต้องต่อ)	นโยบาย/ แผนงาน/ โครงการ	ระยะเวลา จ้างใหม่ (ตั้งแต่ ๖/๓๐/๖๖ ถึง ๖/๓๐/๖๖)
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕							
				ครั้งที่ ๑ (๑.๓.๒๕-๓๑.๓.๒๕)	ครั้งที่ ๒ (๑.๓.๒๕-๓๑.๓.๒๕)	ครั้งที่ ๓ (๑.๓.๒๕-๓๑.๓.๒๕)					
๒๑	นายพรัตน์ ใจแก้ว	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุขฯ	๑๕,๕๑๐	๕๒,๐๐	๕๒,๐๐	๕๒,๐๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑.๓.๒๕-๓๐.๓.๒๕	
๒๒	นายสารอง นายนมทอง	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุขฯ	๑๕,๕๑๐	๕๒,๖๐	๕๒,๖๐	๕๒,๖๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑.๓.๒๕-๓๐.๓.๒๕	
๒๓	นายบุญศรี บุญอ่อน	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุขฯ	๑๕,๑๕๐	๕๓,๖๐	๕๒,๐๐	๕๔,๕๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑.๓.๒๕-๓๐.๓.๒๕	
๒๔	นางนันทน์ เหมระมาท	ผ.จ.พ.ง.สุรการ สังกัดกองสาธารณสุขฯ	๑๕,๑๕๐	๕๖,๐๐	๕๗,๑๐	๕๖,๑๐	ดี	มีตำแหน่ง	✓	๑.๓.๒๕-๓๐.๓.๒๕	
๒๕	นายสมพงษ์ จันทร์	คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ	๑๕,๗๕๐	๕๒,๐๐	๕๔,๔๐	๕๔,๒๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑.๓.๒๕-๓๐.๓.๒๕	
๒๖	นายอำนาจ ก้านบัว	คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ	๑๕,๕๗๐	๕๑,๖๐	๕๓,๕๐	๕๒,๖๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑.๓.๒๕-๓๐.๓.๒๕	
๒๗	นายสมพร ทานะมัย	คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ	๑๕,๗๕๐	๕๒,๐๐	๕๓,๖๐	๕๓,๖๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑.๓.๒๕-๓๐.๓.๒๕	
๒๘	นายไพโรจน์ พวงแก้ว	คนงานประจำรถดูดา สังกัดกองสาธารณสุขฯ	๑๕,๒๑๐	๕๒,๕๐	๕๒,๖๐	๕๓,๕๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑.๓.๒๕-๓๐.๓.๒๕	
๒๙	นายธวัชชัย กำสังคิอ์	ผ.จ.พ.ง.สาธารณสุขฯ สังกัดกองสาธารณสุขฯ	๑๘,๕๐๐	๕๖,๐๐	๕๔,๕๐	๕๔,๕๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑.๓.๒๕-๓๐.๓.๒๕	
๓๐	นายบุญพล นราอาจ	พนักงานขับรถ สังกัดกองสาธารณสุขฯ	๒๐,๐๐๐	๕๘,๗๐	๕๒,๐๐	๕๒,๐๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑.๓.๒๕-๓๐.๓.๒๕	

ตรวจถูกต้องแล้ว



รายงาน

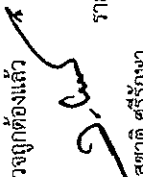
ลงชื่อ

นายสุชาติ ศรีรักษา

ปลัดเทศบาลเมืองพังงา

แบบรายงานขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายละเอียด)  
 สังกัด เทศบาลเมืองพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา  
 เสนอ ก.ท.จ.จังหวัดพังงา ที่พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน			คะแนนเฉลี่ย ๒ ปี ย้อนหลัง	ระดับผล การประเมิน (ไม่ต่ำกว่า ๓)	มีตำแหน่ง ในแผน อัตรากำลัง (๒๕๖๕-๒๕๖๖)	นโยบาย/ แผนงาน/ โครงการ (จำเป็นต่อข้อ)	ระยะเวลา จ้างใหม่ (ตั้งแต่ ๖/๓/๒๕๖๕ ถึง ๖/๓/๒๕๖๖)
				ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑.๓.๒๕๖๕-๓๐.๖.๒๕๖๕)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑.๖.๒๕๖๕-๓๐.๙.๒๕๖๕)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ (๑.๙.๒๕๖๕-๓๐.๑๒.๒๕๖๕)					
๓๑	นายอนันต์ แซ่ตัน	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุขฯ	๙,๕๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๓. ๒๕๖๕-๓๐.๖.๒๕๖๖	
๓๒	นายวีระยุทธ จิตมานะ	ผ.จ.ง.ง.ร.การ สังกัดกองยุทธศาสตร์	๑๘,๖๐๐	๙๓.๑๐	๙๗.๗๐	๙๖.๑๐	ดีต้น	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๓. ๒๕๖๕-๓๐.๖.๒๕๖๖	
๓๓	ว่าที่ ร.อ.เกรียงไกร สวัญญู	พนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองยุทธศาสตร์	๑๓,๙๙๐	๙๔.๔๐	๙๔.๔๐	๙๒.๑๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๓. ๒๕๖๕-๓๐.๖.๒๕๖๖	
๓๔	น.ส.ณัฐพร สุวรรณเกษ	ผ.จ.ง.ง.ร.การ สังกัดกองการศึกษา	๑๕,๒๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๒๐	ดีมาก	มีตำแหน่ง	✓	๑๓.๓. ๒๕๖๕-๓๐.๖.๒๕๖๖	

ตรวจถูกต้องแล้ว  
 ลงชื่อ  รายงาน  
 นายสุชาติ ศรีรักษา  
 ปลัดเทศบาลเมืองพังงา



บัญชีรายชื่อการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
เสนอ ก.ท. จ. พังงา ให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /ระดับ/สังกัด / อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง /ระดับ/สังกัด / อัตราเงินเดือนที่ขอ เลื่อนแต่งตั้ง	สายงาน เริ่มต้น ในระดับ ปฏิบัติการ	การตรวจสอบคุณสมบัติ		มติ ก.ท.จ พังงา	
					ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อนฯ		
๑	นางสาวเววิลา บุญชู	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับปุด เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๐๑-๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๔๘๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทับปุด เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๐๑-๓๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๖๐ บาท	ปฏิบัติงาน ใน ระดับ ปฏิบัติการ	การตรวจสอบคุณสมบัติ	คุณสมบัติ ครบถ้วน ในวันที่ ๑.๘.๖๕	คณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติ และผลงาน การประเมินเมื่อ ๑๙.๘.๖๕	เห็นชอบ
				๑. เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) ๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒียกเว้นเทียบได้ในระดับ เดียวกันหรือเทียบเท่าตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับและกลุ่มตำแหน่ง เดียวกันก่อนที่จะเลื่อนระดับมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกันแยกตามคุณวุฒิ ที่ใช้เข้าสู่สายงาน (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ ตน.) - กรณีคุณวุฒีกีฬาระดับ ป.ตรี ๖ ปี - กรณีคุณวุฒีกีฬาระดับ ป.โท ๔ ปี - กรณีคุณวุฒีกีฬาระดับ ป.เอก ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๔. ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕. การประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลดโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการยอมรับหลักฐานที่ ก.ท. กำหนด	๑. ได้รับเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท ๒. จบปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ ๓. ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๑ - ๑ ส.ค. ๖๕ (วันที่ขอรับการประเมิน) รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ๑. ครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ส.ค. ๖๔-๓๑ มี.ค. ๖๕) ดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๔) ดีเด่น ๓. ครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ส.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค. ๖๔) ดีเด่น ๔. ครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๓) ดีมาก ๕. ครั้งที่ ๑/๖๓ (๑ ส.ค. ๖๒-๓๑ มี.ค. ๖๓) ดีเด่น ๖. ครั้งที่ ๒/๖๒ (๑ เม.ย. ๖๒-๓๐ ก.ย. ๖๒) ดีเด่น ๕. ผลคะแนนการประเมิน - ประธาให้คะแนน ๘๙.๕๔ คะแนน - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๘๙.๐๒ คะแนน - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๘๙.๐๕ คะแนน			

บัญชีรายชื่อการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทที่ว่างในระดับที่สูงขึ้น  
เสนอ ก.ท.จ.พังงา ให้ควมเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /ระดับ/สังกัด / ปัจจุบัน	ตำแหน่ง /ระดับ/สังกัด / เลื่อนแต่งตั้ง	สายงาน เริ่มต้น ในระดับ	การตรวจสอบคุณสมบัติ		คุณสมบัติ ครบถ้วน ในวันที่	คณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติ และผลงาน	มติ ก.ท.จ พังงา
					ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อนฯ			
๒	นางสาวสุชชา อดุลยศักดิ์	นักวิชาการศึกษาระดับประถมศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางเตย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๕-๓๔๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๑๕๐ บาท	นักวิชาการศึกษาระดับประถมศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลบางเตย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๕-๓๔๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๑๕๐ บาท	ปฏิบัติงาน เริ่มต้น ในระดับ	การตรวจสอบคุณสมบัติ	ผู้ขอเลื่อนฯ	๑. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท ๒. จบปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต ๓. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๘ เม.ย. ๖๕ (วันที่ขอรับการประเมิน) รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน ๔. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ๑. ครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๕-๓๑ มี.ค. ๖๕) ดีมาก ๒. ครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๕) ดีเด่น ๓. ครั้งที่ ๓/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๕-๓๑ มี.ค. ๖๕) ดีมาก ๔. ครั้งที่ ๔/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๕) ดีเด่น ๕. ครั้งที่ ๕/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๕-๓๑ มี.ค. ๖๕) ดีมาก ๖. ครั้งที่ ๖/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๕) ดีเด่น	ผ่าน การประเมินเมื่อ ๑๘ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
			๑. เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) ๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกันหรือเทียบเท่าตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับและกลุ่มตำแหน่ง เดียวกันก่อนที่จะเลื่อนระดับมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี และมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกันแยกตามคุณวุฒิ ที่เข้าสู่สายงาน (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ ต.น.) - กรณีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับ ป.ตรี ๖ ปี - กรณีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับ ป.โท ๔ ปี - กรณีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับ ป.เอก ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๔. ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๕. การประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์			๕. ผลคะแนนการประเมิน - ประธานให้คะแนน ๙๖.๒๕ คะแนน - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๙๓.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๙๓.๐๐ คะแนน ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์			
			๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด				๗. *ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด		

บัญชีรายชื่อการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งและประเภทวิชา การให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
เสนอ ก.ท.จ.พังงา ให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /ระดับ/สังกัด / ปัจจุบัน	ตำแหน่ง /ระดับ/สังกัด / อดีต	สายงาน เริ่มต้น ในระดับ	การตรวจสอบคุณสมบัติ		มติ ก.ท.จ		
					ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อนฯ			
๓	นางสาวจุฑามาศ นิลบุตร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กองคลัง เทศบาลตำบลบางเตย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๔๘๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กองคลัง เทศบาลตำบลบางเตย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๖๐ บาท	ปฏิบัติงาน ปฏิบัติกร ในระดับ	ระยะียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อนฯ	คุณสมบัติ ครบถ้วน ในวันที่	คณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติ และผลงาน	มติ ก.ท.จ
					ระดับชำนาญการ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) ๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกับหรือเทียบเท่าตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด ๓. ดำรงตำแหน่งในระดับและกลุ่มตำแหน่ง เดียวกันก่อนที่จะเลื่อนระดับมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี และมีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรง ตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่เกี่ยวข้องหรือถือกุศลกับแยกตามคุณวุฒิ ที่ใช้เข้าสู่สายงาน (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ ตม.) - กรณีคุณวุฒิตักษาระดับ ป.ตรี ๒ ปี - กรณีคุณวุฒิตักษาระดับ ป.โท ๔ ปี - กรณีคุณวุฒิตักษาระดับ ป.เอก ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๔.ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการย้อนหลัง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๕.การประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลดโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด	๑.ได้รับเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท ๒.จบปริญญาโท บริหารธุรกิจ ๓.ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ต.ค. ๖๔ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ๒ วัน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๔ ต.ค. ๖๔ - ๓ ก.พ. ๖๕ รวมระยะเวลา ๔ เดือน ๑ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๔ ปี ๓ วัน (ถึงวันที่ขอขึ้นรับการประเมิน) ๔.ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ครั้ง ๑.ครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๕-๓๑ มี.ค. ๖๕) ดีเด่น ๒.ครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๕) ดีเด่น ๓.ครั้งที่ ๑/๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค. ๖๔) ดีเด่น ๔.ครั้งที่ ๒/๖๓ (๑ เม.ย. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๓) ดีเด่น ๕.ครั้งที่ ๑/๖๓ (๑ ต.ค. ๖๒-๓๑ มี.ค. ๖๓) ดีเด่น ๖.ครั้งที่ ๒/๖๒ (๑ เม.ย. ๖๒-๓๐ ก.ย. ๖๒) ดีเด่น ๕.ผลคะแนนการประเมิน - ประธานให้คะแนน ๘๑.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๘๒.๐๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๘๒.๐๐ คะแนน ๖.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลดโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์	๑.ก.พ. ๖๕	กรรมการพิจารณา และผลงาน	เห็นชอบ

๗. \*ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด

บัญชีรายชื่อการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งและตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้น

เสนอ ก.ท.จ.พังงา ให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /ระดับ/สังกัด / ปัจจุบัน	ตำแหน่ง /ระดับ/สังกัด / เลื่อนและแต่งตั้ง	สายงาน เริ่มต้น ในระดับ ปฏิบัติงาน	การตรวจสอบคุณสมบัติ		คุณสมบัติ ครบถ้วน ในวันที่	คณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติ และผลงาน	มติ ก.ท.จ พังงา
					ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อนฯ			
๔	นางสุริรัตน์ คำขลิ้ง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน กองคลัง เทศบาลตำบลบางเตย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๕๒๐๓๐-๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๑๔๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กองคลัง เทศบาลตำบลบางเตย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๔-๕๒๐๓๐-๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๔๓๐ บาท	ปฏิบัติงาน ในระดับ ปฏิบัติงาน	ระเบียบหลักเกณฑ์	ผู้ขอเลื่อนฯ	๑.ได้รับเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท ๒.จบปริญญาโท บริหารธุรกิจ ๓.ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ - ๔ เม.ย. ๖๕ (วันที่ขอรับการประเมิน) รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ๓ วัน ๔.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ๑.ครั้งที่ ๑/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๕-๓๑ มี.ค. ๖๕) ดีเด่น ๒.ครั้งที่ ๒/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๕) ดีเด่น ๓.ครั้งที่ ๓/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๕-๓๑ มี.ค. ๖๕) ดีมาก ๔.ครั้งที่ ๔/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๕) ดีเด่น ๕.ครั้งที่ ๕/๖๕ (๑ ต.ค. ๖๕-๓๑ มี.ค. ๖๕) ดีเด่น ๖.ครั้งที่ ๖/๖๕ (๑ เม.ย. ๖๕-๓๐ ก.ย. ๖๕) ดีเด่น	ผ่าน การประเมินเมื่อ ๓.พ.ค.๖๕	เห็นชอบ
					๕.ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๕.การประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์	๕.ผลคะแนนการประเมิน - ประธานให้คะแนน ๘๓.๒๐ คะแนน - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๘๖.๐๗ คะแนน - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๘๕.๐๗ คะแนน ๖.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์	๗. *ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด		

## บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ	หมายเหตุ
				ยินยอมให้โอน	ยินยอรับโอน		
๑	นางสาวพรรัตน์ จริยะเลอพงษ์ วุฒิ : ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์ บรรจุ : ๑ เม.ย. ๕๒	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๒๕-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด สำนักงานคลัง เทศบาลเมืองป่าตอง อำเภอเกาะภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๕๓,๓๐๐ บาท เหตุผลการโอน : กลับภูมิลำเนา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๕๓,๓๐๐ บาท (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน) *ผู้ดำรงตำแหน่งรายได้ไม่ประสงค์จะไปยังเทศบาลอื่นตั้งแต่ ๓ ต.ค. ๖๕	/	/	เห็นชอบ ก.ท.จ.พังงา	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันอังคารที่ ๑ พ.ย. ๖๕
๒	นางสุกัญญา ขุทสมบุรณ์ วุฒิ : ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์ บรรจุ : ๔ ต.ค. ๕๗	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท เหตุผลการโอน : ดูแลครอบครัว	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลกระโสม อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน) *ผู้ดำรงตำแหน่งรายได้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสามารถตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันจันทร์ที่ ๑๔ พ.ย. ๖๕

หน้า ๒

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ	หมายเหตุ
				ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน		
๓	นางจาววี ชาติภิรมย์ วุฒิ : ป.โท รัฐศาสตร บรรจุ : ๑ พ.ย. ๔๗	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอกระเปอร์ จังหวัดระนอง อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท เหตุผลการโอน : คูแสบิดา มารดา	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลศรีบุรี อำเภอกระบุรี จังหวัดพังงา อัตราเงินว่าง มีอัตราเงินเดือน และไม่ได้รายงานขอใช้บัญชี กสค.) (ตำแหน่งว่าง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๕๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลโคกกลอย อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน และไม่ได้รายงานขอใช้บัญชี กสค.)	/	/	เห็นชอบ ก.ท.จ.พังงา	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันอังคารที่ ๑ พ.ย. ๖๕
๔	นายวรากร สุขสวัสดิ์ วุฒิ : ปวส. พาณิชการ บรรจุ : ๑ ส.ค. ๕๗	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบรบึง อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท เหตุผลการโอน : หาประสบการณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๕๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลโคกกลอย อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน และไม่ได้รายงานขอใช้บัญชี กสค.)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันอังคารที่ ๑ พ.ย. ๖๕
	หมายเหตุ :	นายวรากร ฯ เป็นผู้ผ่านการประเมินตามข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.ท.จ.พังงา ลว. ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง พลิกเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล โดยมีกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ จากผู้บังคับบัญชา (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้ ๑) นายก อบต.บรบึง ร้อยละ ๘๔.๐๐ ๒) ปลัด อบต.บรบึง ร้อยละ ๘๔.๐๐ ๓) ผอ.กองคลัง ร้อยละ ๘๓.๐๐					

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ ก.ท.จ.พังงา	หมายเหตุ
				ยินยอมให้โอน	ยังได้รับโอน		
๕	นางสาวกฤติกา เจียรนัย วุฒิ : ป.ตรี วิทยาศาสตร์ บรรจุ : ๘ พ.ค. ๖๐	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒๙ สังกัด โรงเรียนพนาทอง สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษา เขตบุรีรัมย์ อำเภอพนาทอง จังหวัดบุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท เหตุผลการโอน : ดูแลครอบครัว	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๒๐๘๕๖๐๐๒๕๕ สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านท้ายช้าง กองการศึกษา เทศบาลเมืองพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน และไม่ได้รายงานขอใช้บัญชี กสสจ.)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รัับโอน วันอังคารที่ ๑ พ.ย. ๖๕

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ	หมายเหตุ
				ยินยอมให้โอน	ยินดียอมรับโอน		
๑	นายบรรณ จิตต์เจตน์ วุฒิ : ป.ตรี วิทยาศาสตร์ (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) บรรจุ : ๑ ก.ค. ๕๗	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๕๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลพยุห์ใน อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๕๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองป่าตอง อำเภอเกาะภูเก็ต (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน) *ตำแหน่งว่างใหม่ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ สรรพภายใน ๖๐ วัน	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันศุกร์ที่ ๔ พ.ย. ๖๕
๒	นางสาวกานกรวรรณ ทองงิม วุฒิ : ป.ตรี ศิลปศาสตร์ (สื่อสารมวลชน) บรรจุ : ๑ ก.พ. ๖๑	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลเมืองพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : หาประสบการณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๑-๐๒-๕๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๕๐ บาท สังกัด ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหารสำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันพฤหัสบดีที่ ๑ ธ.ค. ๖๕



หน้า ๒

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
เสนอ ก.ท.จ. พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ ก.ท.จ. พังงา	หมายเหตุ
				ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน		
๓	นางสาวสุพรรณิ สึงข์แก้ว วุฒิ : ป.ตรี นิติศาสตร์ บรรจุ ๑ ต.ค. ๖๑	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๓๑๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลบางเคย อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : ดูแลครอบครัว	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอรัชฎา จังหวัดศรี (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันศุกร์ที่ ๒ ธ.ค. ๖๕
๔	นางสาวอภิญา บุญอินทร์ วุฒิ : ป.ตรี วิทยาศาสตร์ (จุฬาลงกรณ์) บรรจุ ๒ มี.ค. ๖๓	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๖-๓๖๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : ทาประสบการณ์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันอังคารที่ ๑ พ.ย. ๖๕

บัญชีการขอความเห็นชอบให้โอน/โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
 เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง/ระดับ/หน่วยงาน/เงินเดือน)	ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง		มติ	หมายเหตุ
				ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน		
๕	จ.ส.อ.วีชระ เมื่องจันทร์ วุฒิ : ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) บรรจุ ๑ พ.ค. ๕๑	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลทาบนา อำเภอกะปง จังหวัดพังงา เหตุผลการโอน : ทาปรับสภการณ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเคียน อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา (ตำแหน่งว่าง มีอัตราเงินเดือน)	/	/	เห็นชอบ	*คำสั่งให้โอน - รับโอน วันอังคารที่ ๑ พ.ย. ๖๕

บัญชีขอความเห็นชอบปรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล  
เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			เงินเดือน	โอนไปสังกัด			มติ	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ		
๑	นางจิราพร สงวนพันธ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๐,๗๕๐	หัวหน้าสำนักงานได้ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	ก.ท.จ. พังงา เห็นชอบ	*จะตรวจสอบคุณสมบัติ จากเอกสารฉบับจริง ในวันรายงานตัวอีกครั้ง

คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ : ๑.มีคุณวุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจ

๒.ดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๔ วัน  
ดำรงตำแหน่ง หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๒ มี.ค. ๖๔ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๒๑ วัน

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ ปี ๘ เดือน ๒๕ วัน

๓.เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นที่จะแต่งตั้ง (๒๒,๑๔๐ บาท) ณ วันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๔ (๓๐,๗๕๐ บาท)

๔.ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

๕.ไม่มีมูลวินัย

๖.ภาระค่าใช้จ่าย ๓๘,๑๐

หมายเหตุ : ให้เทศบาลตำบลเกาะยาว ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

เอกสารแนบ ๘

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่ง ก.ท.จ. พังงา ให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ  
เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชี กสธ. ครั้งที่ ๗  
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด
๑.	นางสาวเยาวรีย์ มุคุระ	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๔๓๒๐๑๐๒	๑๕,๐๖๐ บาท	กองคลัง ทต.เกาะยาว
๒.	นางสาวนุชรี ชูพราหมณ์	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๑๓๑๐๒๐๐๑	๑๕,๐๖๐ บาท	สำนักปลัด ทต.เกาะใหญ่
๓.	นางสาวพัชรินทร์ คงเจริญ	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๑๓๑๐๒๐๐๑	๑๕,๐๖๐ บาท	สำนักปลัด ทต.บางนายสี
๔.	นางสาวปิ่นอนงค์ โอมาก	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๓๖๐๓๐๐๑	๑๕,๐๖๐ บาท	กองการศึกษา ทต.บางนายสี
๕.	นางสาวเจ๊ะไอชะฮ์ มะมิง	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๓๖๐๓๐๐๑	๑๕,๐๖๐ บาท	กองการศึกษา ทต.พุนนัง
๖.	นางสมิสาลักษณ์ ยี่วประพันธ์	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๓๖๐๓๐๐๑	๑๕,๐๖๐ บาท	กองการศึกษา ทต.ลำแก่น

๑.บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอ ก.ท.จ.พังงา รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดนโยบายขั้นตอนแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕										
ที่	เทศบาล/อำเภอ	คชจ.ไม่เกินร้อยละ ๔๐	คะแนน LPA (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทุกด้าน)					งบพัฒนา (ร้อยละ)	๑.โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	๒.โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
			ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๑	ทต.ทับปุด อ.ทับปุด	๓๔.๙๐	๙๑.๔๒	๑๐๐	๙๖.๒๑	๘๙.๖	๙๖.๐๐	๑๕.๕๒	๑.โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒.โครงการรับชำระภาษีเคล่อนที่	
			(เฉลี่ย ๕ ด้าน = ๙๒.๖๕)							
๒	ทต.บางนายสี อ.ตะกั่วป่า	๒๓.๘๒	๙๗.๑๔	๙๓.๓๓	๗๖.๖๗	๘๓.๙๓	๙๖.๐๐	๑๑.๘๕	๑.โครงการรณรงค์ส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.โครงการบำบัดมลเมืองอากาศ	
			(เฉลี่ย ๕ ด้าน = ๘๙.๔๑)							

<p>๒. บัญชีรายชื่อเทศบาลที่รายงานความไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดนโยบายตอบสนองพันธกิจพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เสนอ ก.ท.จ.พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>๑.ทม.พังงา ๒.ทม.ตะกั่วป่า ๓.ทต.บางเตย ๔.ทต.กระโสม ๕.ทต.โคกกลอย ๖.ทต.โคกคึก ๗.ทต.เกาะยาว ๘.ทต.เกาะยาวใหญ่ ๙.ทต.พริใน ๑๐.ทต.คุระบุรี ๑๑.ทต.ท่านา ๑๒.ทต.ท้ายเหมือง ๑๓.ทต.ลำแก่น</p>
<p>ชื่อเทศบาล :</p>	<p>ขาดคุณสมบัติ หรือ ประสงค์นำงบประมาณไปใช้เพื่อการจัดบริการสาธารณสุขอื่น ๆ</p>
<p>เหตุผล:</p>	

เอกสารกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติด้านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p><b>๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล</b></p> <p>โดย อปท. เสนอโครงการ/กิจกรรมจำนวน ๑ โครงการ ภายในเดือนกันยายนของทุกปีต่อคณะกรรมการจังหวัดพิจารณา ซึ่งโครงการที่เสนอต้องสอดคล้อง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โดยกำหนดค่าคะแนนไม่เกิน ๕ คะแนน</p>	<p>๕ คะแนน</p>		<p><b>๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ</b> พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอพร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามที่คณะกรรมการจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนน</p> <p>* เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ แผนพัฒนารัฐบาล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล</li> <li>➢ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม</li> <li>➢ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>➢ สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>➢ ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย</li> <li>➢ รายงานการประชุม</li> <li>➢ รูปถ่าย</li> </ul> <p><b>๒. ตัวอย่าง</b></p> <p>๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด</p> <p>๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต</p> <p>ฯลฯ</p>

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อเทศบาล.....อำเภอ..... จังหวัดพังงา

มติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิภาพผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖: ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด  
ชื่อโครงการ/กิจกรรม (ระบุชื่อ) : .....

ความสอดคล้องในเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด : .....

รายละเอียดตัวชี้วัด : ตามมติ ก.ท.จ.พังงา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

★ ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ระบุชื่อ) : .....

ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ				
		๑	๒	๓	๔	
การดำเนินโครงการ ที่สำเร็จ ลุล่วง บรรลุตาม วัตถุประสงค์	ระดับความสำเร็จของการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม (ระบุชื่อ) ..... ..... ..... .....	โครงการสอดคล้องตาม แผนยุทธศาสตร์ ๖ จังหวัด และแผนพัฒนา เทศบาล รวมถึงได้ตั้งรายการไว้ใน เทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ผู้รับผิดชอบจัดทำ/เสนอโครงการ ในชั้นอนุมัติ การแต่งตั้ง คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ และการประสานการปฏิบัติ กับส่วนราชการ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง (เช่น ด้านสถานที่) โดยเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน	กลุ่มเป้าหมายตาม โครงการ เข้าร่วมตาม ที่ กำหนด (เปรียบเทียบ จำนวนผู้เข้าร่วมจริง กับค่าเป้าหมายตาม โครงการ)	มีเครื่องมือประเมินผล โครงการ รวมถึงผล การประเมินตามโครงการ ของผู้เข้าร่วมอยู่ใน ระดับสูง/มาก หรืออื่น ๆ ในทำนองเดียวกัน	การเบิกจ่ายงบประมาณ ตามโครงการถูกต้อง ครบถ้วน และมีการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อผู้มีอำนาจตาม แนวทางที่กฎหมาย กำหนด

เอกสารประกอบการประเมินตามตัวชี้วัด : เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล (ต้องครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์)

- แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
- ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- สำเนาบัญชีจัดจ้าง
- คู่มือเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย
- รายงานการประชุม
- รูปถ่าย



เอกสารกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ของ เทศบาล เพื่อขอรับเงินรางวัล ประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมิติด้านคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ ๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p>๔. ระดับความสำเร็จของโครงการดีเด่นตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี</p> <p>อปท.ดำเนินการเสนอโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญของท้องถิ่น จำนวน ๑ โครงการ ต่อคณะกรรมการจังหวัด และดำเนินการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>๔.๑ ความโดดเด่นและความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการ</p> <p>๔.๑.๑ ลักษณะความโดดเด่นของโครงการ</p> <p><input type="checkbox"/> เป็นโครงการที่มีลักษณะโดดเด่น ๔ ข้อขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> เป็นโครงการที่มีลักษณะโดดเด่น ๓ ข้อ</p> <p><input type="checkbox"/> เป็นโครงการที่มีลักษณะโดดเด่น ๒ ข้อ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการโครงการในลักษณะดังกล่าว</p>	<p>๑</p> <p>๐.๗๕</p> <p>๐.๕๐</p> <p>๐</p>		<p>ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากโครงการดีเด่นหรือสำคัญของ อปท. ที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการจังหวัด โดยโครงการที่เสนอต้องเป็นโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืนต่อเนื่อง สำหรับหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืนต่อเนื่อง สำหรับเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามที่กำหนด</p> <p>เกณฑ์การประเมิน</p> <p>๑.๑ เป็นโครงการที่ อปท. ได้ริเริ่มขึ้นมาใหม่หรือพัฒนาต่อยอดขั้นใหม่ ซึ่งมีลักษณะแตกต่างไปจากการดำเนินงานของ อปท. อื่นในเขตจังหวัด</p> <p>๑.๒ เป็นโครงการที่เกิดขึ้นเพื่อมุ่งแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยมีจำนวนผู้รับประโยชน์จากโครงการมากพอหรือเป็น/สำคัญพอที่จะแสดงให้เห็นว่าโครงการนี้มีประโยชน์มีความเหมาะสม และคุ้มค่า</p> <p>๑.๓ เป็นโครงการที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชน/ภาคประชาชนในการตัดสินใจร่วมกันและร่วมมือกันในการดำเนินงาน กับ อปท. เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>๑.๔ เป็นโครงการที่สามารถเป็นต้นแบบให้กับ อปท. หน่วยงาน/องค์กร ต่างๆได้</p> <p>๑.๕ เป็นโครงการที่ได้รับสิทธิบัตรหรือทรัพย์สินทางปัญญาหรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ</p> <p>* เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ โครงการ และรายละเอียด</li> <li>➢ แผนพัฒนาสามปี</li> <li>➢ รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ</li> <li>➢ รายงานการประชุม ของชุมชน หรือภาคประชาชน</li> <li>➢ เป็นศูนย์การเรียนรู้</li> <li>➢ หลักฐานการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรือทรัพย์สินทางปัญญา</li> <li>➢ ใบแสดงการรับรองมาตรฐาน</li> <li>➢ ใบแสดงการรับรางวัล</li> </ul>

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p>๔.๑.๒ ความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการ จำนวน ๕ ข้อขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> มีความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการ จำนวน ๓ - ๔ ข้อ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการ ไม่เกิน ๒ ข้อ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มีความยุ่งยากหรือข้อจำกัดในการดำเนินงาน</p>	<p>๑</p> <p>๐.๗๕</p> <p>๐.๕๐</p> <p>๐</p>		<p>เกณฑ์การประเมิน</p> <p>๑. ความไม่พร้อมของพื้นที่ในการดำเนินงาน</p> <p>๒. ต้องทำความตกลงหรือขอความร่วมมือกับประชาชน หน่วยงานอื่น หรือพื้นที่ข้างเคียง</p> <p>๓. มีการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินโครงการได้</p> <p>๔. ต้องมีการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. ต้องบริหารโครงการภายใต้ข้อจำกัดงบประมาณหรือบุคลากร</p> <p>๖. ต้องได้รับการรับรองการประเมินมาตรฐานจากองค์กรหรือหน่วยงานภายนอก</p> <p>๗. เป็นโครงการที่มีความยุ่งยากหรือมีข้อจำกัดนอกเหนือจากปัจจัยข้างต้น ระบุ.....</p> <p>* เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ บันทึกความร่วมมือ (MOU)</li> <li>➢ ข้อบัญญัติท้องถิ่น</li> <li>➢ รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li> <li>➢ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>➢ ผู้รับผิดชอบโครงการ</li> <li>➢ ใบแสดงการรับรองมาตรฐาน</li> </ul>

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p>๔.๒ ประโยชน์ของโครงการต่อประชาชนและสังคม</p> <p>๔.๒.๑ จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์</p> <p><input type="checkbox"/> ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์เกินกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ - ๙๐</p> <p><input type="checkbox"/> ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ - ๘๐</p> <p><input type="checkbox"/> ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>๑</p> <p>๐.๗๕</p> <p>๐.๕๐</p> <p>๐</p>		<p>* เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ รายชื่อผู้เข้าร่วมตามกลุ่มเป้าหมาย หรือประชาชนผู้ได้รับประโยชน์</li> <li>➢ การยืนยันข้อมูลจากผู้นำท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน</li> <li>➢ ผลลัพธ์ของโครงการ</li> </ul>
<p>๔.๒.๒ การประเมินความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ต่อการดำเนินโครงการ</p> <p><input type="checkbox"/> ประชาชนมีความพึงพอใจในโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><input type="checkbox"/> มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชน โดยคณะกรรมการที่มีบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการ</p> <p><input type="checkbox"/> มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล โดยมีบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการใดๆ</p>	<p>๑</p> <p>๐.๗๕</p> <p>๐.๕๐</p> <p>๐.๐๐</p>		<p>* เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน</li> <li>➢ รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ</li> </ul>
<p>๔.๒.๓ การนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนไปปรับปรุงการปฏิบัติงานโปรดระบุเรื่อง.....</p> <p><input type="checkbox"/> นำผลการประเมินไปปรับปรุงจำนวน ๓ เรื่องขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> นำผลการประเมินไปปรับปรุงจำนวน ๒ เรื่องขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> นำผลการประเมินไปปรับปรุงจำนวน ๑ เรื่องขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุง</p>	<p>๐.๕๐</p> <p>๐.๔๐</p> <p>๐.๓๐</p> <p>๐</p>		<p>* เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ข้อเสนอแนะ และปัญหาในการดำเนินโครงการ</li> <li>➢ ผลการแก้ไขปัญหา</li> </ul>

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p><b>๔.๒.๔ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> มีการขยายผล หรือเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ อปท. อื่น</li> <li><input type="checkbox"/> มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือขยายผลภายในองค์กร ชุมชน โดยมีการนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสม</li> <li><input type="checkbox"/> มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานองค์ความรู้ต่อสาธารณะ</li> <li><input type="checkbox"/> ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ อปท. อื่น</li> </ul>	<p>๐.๕๐</p> <p>๐.๔๐</p> <p>๐.๓๐</p> <p>๐</p>		<p>* เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ เป็นศูนย์การเรียนรู้</li> <li>➢ เผยแพร่ผลงานทางวิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์</li> <li>➢ หนังสือ ขออนุญาตศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่น</li> <li>➢ หนังสือเชิญเป็นวิทยากรบรรยายถ่ายทอดความรู้</li> </ul>
<p><b>๔.๒.๕ เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชน หน่วยงาน/องค์กรต่างพื้นที่ อปท.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> มีเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบบันทึกข้อตกลง (MOU)</li> <li><input type="checkbox"/> มีเครือข่ายพหุภาคี (ภาคประชาชน หน่วยงาน/องค์กร) เพื่อดำเนินโครงการระหว่างพื้นที่อย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม</li> <li><input type="checkbox"/> มีความร่วมมือระหว่างประชาชน หน่วยงาน/ องค์กรต่างพื้นที่ อปท. และมีความต่อเนื่อง</li> <li><input type="checkbox"/> ไม่มีความร่วมมือ</li> </ul>	<p>๑</p> <p>๐.๗๕</p> <p>๐.๕๐</p> <p>๐</p>		<p>* เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ บันทึกข้อตกลง (MOU)</li> <li>➢ รายชื่อเครือข่าย หน่วยงาน หรือองค์กรที่เข้าร่วม</li> </ul>
<p><b>๔.๓ ความคุ้มค่าและความยั่งยืนของโครงการ</b></p> <p><b>๔.๓.๑ ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ และได้ผลงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีเงินเหลือจากการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ ๕ ของงบประมาณที่ตั้งไว้</li> <li><input type="checkbox"/> มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ แต่ได้ผลงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้</li> <li><input type="checkbox"/> มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ และได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</li> <li><input type="checkbox"/> มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ แต่ได้ผลงานต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้</li> </ul>	<p>๐.๕๐</p> <p>๐.๔๐</p> <p>๐.๓๐</p> <p>๐</p>		<p>* เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</li> <li>➢ บัญชีทะเบียนรายรับรายจ่าย</li> <li>➢ โครงการและรายละเอียดเป้าหมาย</li> </ul>

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p>๔.๓.๒ ความยั่งยืนของโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> มีการดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน ๓ ข้อ</li> <li><input type="checkbox"/> มีการดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน ๒ ข้อ</li> <li><input type="checkbox"/> มีการดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน ๑ ข้อ</li> <li><input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการต่อเนื่อง</li> </ul>	<p>๐.๕๐</p> <p>๐.๔๐</p> <p>๐.๓๐</p> <p>๐</p>		<p>๑. มีการจัดตั้งหน่วยงานหรือองค์กรเข้ามารับผิดชอบโครงการอย่างต่อเนื่อง ชัดเจนเป็นรูป</p> <p>๒. สามารถเป็นต้นแบบและขยายผลหรือเผยแพร่ไปสู่สาธารณะในระดับท้องถิ่นหรือระดับประเทศ</p> <p>๓. มีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องโดยไม่รับค่าตอบแทน</p> <p>* เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ คำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงาน</li> <li>➢ บัญชีทะเบียนรายรับรายจ่าย</li> <li>➢ เป็นศูนย์เผยแพร่การเรียนรู้</li> </ul>
<p>๔.๔ การมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>๔.๔.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรับรู้ ร่วมคิด/ร่วมวางแผน และร่วมดำเนินงานโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในบางขั้นตอนของการดำเนินโครงการ</li> <li><input type="checkbox"/> ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผน เช่น ให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ให้ความคิดเห็น เพื่อประกอบการตัดสินใจของ อบท. ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</li> <li><input type="checkbox"/> ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร</li> <li><input type="checkbox"/> ประชาชนไม่มีส่วนร่วมในโครงการ</li> </ul>	<p>๐.๕๐</p> <p>๐.๔๐</p> <p>๐.๓๐</p> <p>๐</p>		<p>* เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ แผนผังขั้นตอนการดำเนินโครงการ</li> <li>➢ รายงานการประชุมเวทีประชาชน</li> <li>➢ หนังสือเชิญชวน ประชาชนเข้าร่วมโครงการ</li> <li>➢ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เสียงตามสาย</li> </ul>

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p>๔.๔.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการดำเนินโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ ๓ ข้อ</li><li><input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ ๒ ข้อ</li><li><input type="checkbox"/> ดำเนินการได้ ๑ ข้อ</li><li><input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการใด</li></ul>	<p>๐.๕๐ ๐.๔๐ ๐.๓๐ ๐</p>		<p>เกณฑ์การประเมิน</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินโครงการ โดยมีประชาชนร่วมเป็นกรรมการ</li><li>๒. มีการติดตามประเมินผลโครงการโดยคณะกรรมการ</li><li>๓. มีการติดตามประเมินผลโดยภาคประชาชน/องค์กรชุมชน (ที่ไม่ใช่คณะกรรมการ)</li></ol> <p>* เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➢ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ</li><li>➢ รายงานการติดตามประเมินผลของคณะกรรมการ</li><li>➢ - รายงานการติดตามประเมินผลของภาคประชาชน องค์กร หรือชุมชน</li></ul>